

Wettbewerb „Familienfreundliches Unternehmen 2016 im Landkreis Schwandorf“

Sehr geehrte Damen und Herren,

das „Lokale Bündnis für Familie“ veranstaltet 2016 erneut einen Wettbewerb, um im Landkreis Schwandorf familienfreundliche Unternehmen zu ermitteln. Wie bereits bei den Wettbewerben 2009 und 2012 ist es Ziel, Unternehmen zu ermutigen, sich dem Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu stellen.

Aber auch Beschäftigte können ihren Arbeitgeber vorschlagen, wenn sie überzeugt sind, dass ihr Arbeitgeber in Sachen Familienbewusstsein auf dem richtigen Weg ist.

Mitmachen lohnt sich. Zahlreiche Unternehmen und Institutionen aus dem Landkreis Schwandorf haben 2009 und 2012 bereits erfolgreich an dem Wettbewerb teilgenommen und dürfen seitdem das Prädikat "Familienfreundliches Unternehmen im Landkreis Schwandorf" in Form einer Urkunde führen. Neben der Urkunde gibt es auch einen Pokal.

Familienfreundlichkeit rechnet sich

Familienbewusste Maßnahmen in den Unternehmen steigern nicht nur die Motivation der Mitarbeitenden, sondern auch deren Kreativität und Innovationsfähigkeit. Dass beispielsweise Fehlzeiten im Unternehmen gemindert werden, ist wissenschaftlich belegt.

Arbeitgeber sind mehr denn je gefordert, attraktiv für qualifizierte Beschäftigte zu sein, um diese an sich zu binden. Familienfreundlichkeit im Unternehmen ist eine klare Unternehmens- und damit Zukunftsstrategie. Gleitzeit, Teilzeit, Flexibilität für Arbeitnehmer mit Kindern oder pflegebedürftigen Personen stellen nur einen Teil familienfreundlicher Arbeitsbedingungen dar.

Fachkräftemangel erfordert Umdenken

Auch vor dem Landkreis Schwandorf macht der demografische Wandel nicht Halt und so wird Familienfreundlichkeit zu einem immer stärkeren Argument, wenn es um die Akquise und Sicherung von Fachkräften geht. Indem Unternehmer effektive Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie anbieten, tragen sie zur Verbesserung des familienfreundlichen Klimas in unserer von niedrigen Geburtenraten geprägten Gesellschaft bei.

Eine im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend durchgeführte Studie hat gezeigt, dass für 90 Prozent der befragten Fachkräfte mit Kindern unter 18 Jahren familienfreundliche Angebote mindestens genauso wichtig sind wie das Gehalt.

Es müssen nicht gleich die großen Konzepte sein – wie Betriebskindergarten oder eigene Ferienprogramme – die zur Familienorientierung beitragen, sondern oftmals liefern sehr viel kleinere, fast schon alltägliche Maßnahmen wichtige Beiträge dazu, dass Familien im beruflichen und privaten Umfeld „alles unter einen Hut bekommen.“

Machen Sie mit beim Wettbewerb „Familienfreundliches Unternehmen 2016“

Der Wettbewerb wendet sich an Unternehmen/Arbeitgeber in drei Kategorien:

A bis zu 50 Beschäftigte

B bis zu 250 Beschäftigte

C über 250 Beschäftigte

Wenn Sie die Beispielsliste durchgehen (siehe Anlage), können Sie ohne großen Aufwand feststellen, was Ihr Unternehmen/Einrichtung/Praxis bereits an familienfreundlichen Maßnahmen bietet und wo es zusätzliche Möglichkeiten gibt. Die Checkliste hilft Ihnen auch beim Ausfüllen des Bewerbungsbogens.

Einsendeschluss ist der 20. Juli 2016.

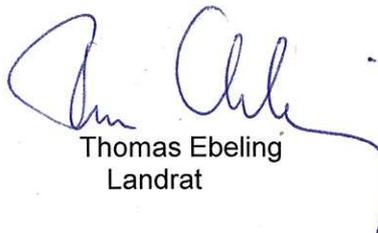
Alle teilnehmenden Unternehmen erhalten eine Urkunde, die Preisträger zusätzlich eine Auszeichnung, die im Rahmen einer öffentlichen Veranstaltung im November verliehen wird. Die Gewinner werden auch die Gelegenheit erhalten, sich und ihre familienfreundlichen Maßnahmen in den Medien zu präsentieren. Alle weiteren wichtigen Informationen ersehen Sie aus den Anlagen, die Ihnen auch per E-Mail zugehen.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme und sind sicher, dass der Wettbewerb für Ihr Unternehmen in jedem Fall ein Gewinn sein wird.

Freundliche Grüße



Joachim Ossmann
Vorsitzender der Geschäftsführung
der Agentur für Arbeit Schwandorf



Thomas Ebeling
Landrat